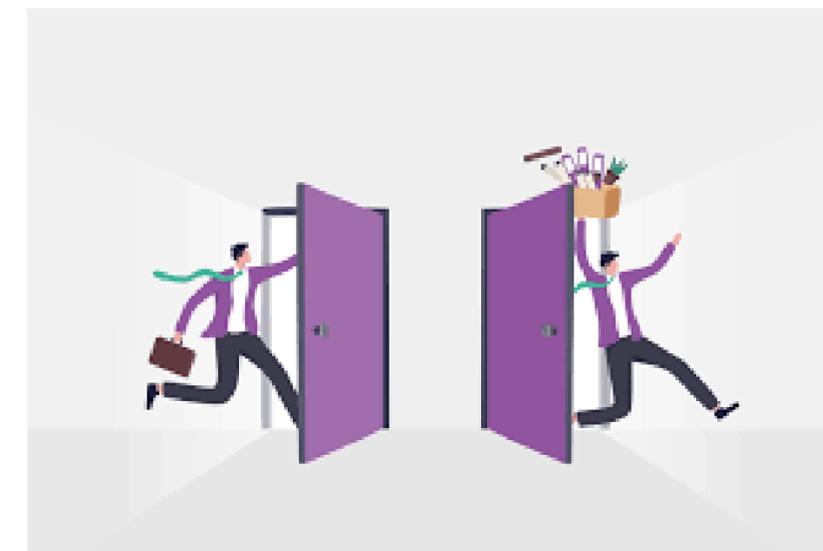


A Premissa Atuarial da Geração Futura

Geração Futura

- ✔ Técnica atuarial de reposição de servidores em atividade nos Entes Federativos com Regime Próprio de Previdência Social, sendo que essa técnica é norteadada pela reposição, ou não, desses servidores em atividade que se desligaram do Ente Federativo, seja por motivo de aposentadoria, invalidez ou morte, ou ainda, por desligamentos funcionais
- ✔ Poderia já ser utilizada na Avaliação Atuarial do exercício de 2025;
- ✔ Necessita de estudo atuarial para verificar o nível de reposição;
- ✔ Trará impacto no resultado total do Plano (RM e Custo)
- ✔ Definição das características de Reposição das saídas ;
- ✔ Poderá ser utilizada para abater o déficit da Geração Atual;



Geração Futura (Proibição)

NOTA TÉCNICA N° 12/2016/CGACI/DRPSP/SPPS/MF

21.1 - A utilização da **hipótese atuarial de gerações futuras** como instrumento que permita subestimar os compromissos atuariais e reduzir o plano de custeio do RPPS **não atende ao princípio do equilíbrio financeiro e atuarial e atualmente encontra-se vedada** pela Portaria MPS n° 403, de 2008, no art. 17, § 7°.

21.2 - Considerando os parâmetros relativos às avaliações e reavaliações atuariais dos RPPS atualmente em vigor na Portaria MPS n° 403, de 2008, as avaliações e reavaliações atuariais dos RPPS a partir do exercício de 2017 **deverão indicar o plano de custeio necessário para a cobertura do custo normal e do custo suplementar apenas em relação à geração atual.**



Geração Futura (Liberação)

RESOLUÇÃO CNRPPS/MPS N° 5, 23/04/25

- Limita a reposição de 1 para 1;
- Veda reposição por rotatividade, morte e incapacidade;
- Autoriza impactar nas Reservas Matemáticas e Custo do Plano;
- Determina histórico de 10 anos nos estudos;
- Utilização mediante a ISP - o Índice de Situação Previdenciária , mas sem detalhes;
- Determina estudos pelo CONAPREV para aperfeiçoar a Resolução CNRPPS/MPS N° 5.



Geração Futura (Detalhamento)

PORTARIA 1.467/2022 (PORTARIA MPS N° 3.811/2024)

- É facultativa a utilização da Geração Futura;
- Aposentadorias programadas ou compulsórias ou de falecimentos;
- Determina histórico de 05 anos nos estudos;
- Autoriza impactar nos Déficits dos RPPS;
- Determina reposição após 1 ano da saída;
- Os salários dos repostos não poderá ser inferior o SM e superior ao Teto do RGPS;
- Exige Nota Técnica Atuarial da reposição;



Geração Futura (Detalhamento)

PORTARIA 1.467/2022 (PORTARIA MPS N° 3.811/2024)

- Apreciação do Conselho Deliberativo;
- Poderá ser adotado o COMPREV para a Geração Futura
- Deverá segregar os resultados e fluxos entre Geração Atual e Geração Futura;
- Colher informações sobre as políticas de Recursos Humanos;



Geração Futura (Detalhamento)

PORTARIA 1.467/2022 (PORTARIA MPS N° 3.811/2024)

I - para os RPPS que alcançaram os níveis I ou II no Pró-Gestão RPPS ou que comprovarem o disposto no art. 158 e no art. 164 desta Portaria:

- a) até 60% (sessenta por cento) em 2025;
- b) até 70% (setenta por cento) em 2026;
- c) até 80% (oitenta por cento) em 2027;
- d) até 90% (noventa por cento) em 2028; e
- e) até 100% (cem por cento) a contar de 2029.



Geração Futura (Detalhamento)

PORTARIA 1467 (PORTARIA MPS N° 3.811/2024)

II - para os RPPS que alcançaram os níveis III ou IV no Pró-Gestão RPPS:

- a) até 70% (setenta por cento) em 2025;
- b) até 80% (oitenta por cento) em 2026;
- c) até 90% (noventa por cento) em 2027; e
- d) até 100% (cem por cento) a contar de 2028.



Geração Futura (Detalhamento)

PORTARIA 1467 (PORTARIA MPS N° 3.811/2024)

III - para os RPPS que não se enquadrarem nas hipóteses de que tratam os incisos I ou II:

- a. até 50% (cinquenta por cento) em 2025;
- b. até 60% (sessenta por cento) em 2026;
- c. até 70% (setenta por cento) em 2027;
- d. até 80% (oitenta por cento) em 2028;
- e. até 90% (noventa por cento) em 2029; e
- f. até 100% (cem por cento) a contar de 2030."



Estudos de Reposição

Estudos Estatísticos

-Informações necessárias:

1-) Saída de segurados dos últimos 10 anos e no mínimo 5 anos, segregados por saída de aposentadoria, morte, rotatividade e invalidez.

2-) Admitidos nos RPPS nos últimos 10 anos e no mínimo 5 anos, contendo (idade, sexo, cargo, salário e família real, tempo entre outros regimes é desejado

3-) Política da Recursos Humanos do Ente Federativo (qual a política atual? Quando mudou? Há estudos de alteração na política?

4-) Definição do Método de reposição e Nota Técnica;

5-) Limitado ao máximo de 1 entrada para cada saída.

Estudos de Reposição

Quadro 1 - Taxas de Reposição Anuais			
Ano	Número de SAÍDAS	Número de ENTRADAS	Taxa de Reposição
2023	93	93	100%
2022	103	151	147%
2021	130	122	94%
2020	107	9	8%
2019	132	77	58%
2018	114	55	48%
2017	124	60	48%
2016	104	229	220%
2015	115	198	172%
2014	105	155	148%

Estudos de Reposição

Quadro 2 - Parâmetros Estatísticos	
Média	104,38%
Desvio Padrão	66,17%
Amostra	10

A média obtida foi de 104,38%, enquanto o desvio padrão foi de 66,17%.

Esses parâmetros permitem avaliar a tendência central e a dispersão dos dados, fornecendo uma base para a realização de testes estatísticos.

A média positiva indica um crescimento médio da população ativa ao longo dos anos analisados, logo o crescimento resulta em uma possível reposição acima de 1, isso significa que cada segurado ativo que saiu foi repostado em mais de 1 segurado, sugerindo uma tendência de aumento no número de segurados no regime.

Estudos de Reposição

Quadro 3 - Teste t de Student	
Hipótese Nula	100%
Nível Significância	0,05
P Valor	0,84
Resultado	Hipótese aderente

Foi realizado um Teste Estatístico t de Student, para testar se a média de reposição da população ativa seria de 100%.

O teste t de Student foi conduzido com um nível de significância de 5%, utilizando os dados de variação anual dos segurados ativos. Com 9 graus de liberdade a estatística T calculada foi de 0,21, resultando em um valor de “p” de 0,84, acima do nível de significância de 0,05. Esse valor de “p” de 0,84, acima do nível de significância de 0,05, indica que não há evidências estatisticamente significativas para rejeitar o resultado.

Método de Reposição

- a) Clone
- b) Clone ajustado
- c) Média
- d) Análise Estatísticas



Caso Real

Reservas Matemáticas	Geração Atual	Geração Futura	Total
Reservas Matemáticas Totais	434.188.733	(44.689.242)	389.499.491
Reserva Matemática de Benefício Concedido	290.437.191	0	290.437.191
Valor Atual dos Benefícios Concedidos	314.757.292	0	314.757.292
(-) VACF - Aposentados e Pensionistas	3.151.712	0	3.151.712
(-) Compensação Previdenciária	21.168.389	0	21.168.389
Reserva Matemática de Benefício a Conceder	143.751.541	(44.689.242)	99.062.300
Valor Atual dos Benefícios Futuros	412.999.310	396.405.658	809.404.968
(-) VACF - Ente	109.336.376	193.631.505	302.967.881
(-) VACF - Ativos	111.086.963	193.631.505	304.718.469
(-) Compensação Previdenciária	48.824.430	53.831.888	102.656.318

Caso Real

RESULTADO DA AVALIAÇÃO ATUARIAL	Geração Atual	Geração Futura	TOTAL
Reserva Matemática + Compensação Previd.	(434.188.733)	44.689.242	(389.499.491)
Patrimônio do Plano	269.408.281	-	269.408.280,95
Financiamentos	28.400.512	-	28.400.511,77
Déficit	(136.379.940)	44.689.242	(91.690.698)

Porém conforme Portaria 1.467/2022, a utilização dos R\$44,6 milhões positivos tem que ser limitada conforme nível de pró gestão, que neste caso são os níveis I ou II no Pró-Gestão RPPS.

até 60% (sessenta por cento) em 2025, logo podemos utilizar R\$26,7 milhões.

O que impacta no Cálculo da GF

- 1-) Boas alíquotas de contribuições no Plano de Custeio (Ex. 14% Segurado e acima de 20% Ente Federativo);
- 2-) Ter implantado as Premissas da EC N°103 (Mais tempo de contribuição e menos recebendo);
- 3-) Diferença Positiva não ter a Paridade no reajuste de benefício acima da inflação e Integralidade na concessão dos benefícios;
- 4-) Ter previdência complementar;
- 5-) Não tem herdados sem contribuição.

Avaliação Atuarial com a GF

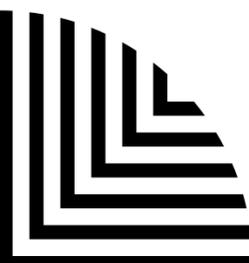
- 1-) Método escolhido;
- 2-) Qual o nível reposição;
- 3-) Explicação Técnica sobre a utilização;
- 4-) Segregação das Reservas Matemáticas e Fluxos;
- 5-) Todas informações técnicas necessárias para outro atuário habilitado pelo IBA compreender o cálculo e reproduzir.



CCA CONDE

Prestação de alto nível com credibilidade nos serviços técnicos.

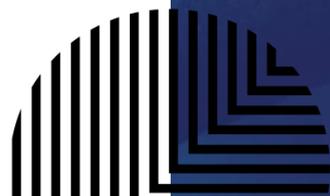
 www.ccaconde.com.br



Olá,

Agradecemos a oportunidade!

Apresentamos, resumidamente, os
nossos 34 anos da CCA - Conde
Consultoria Atuarial



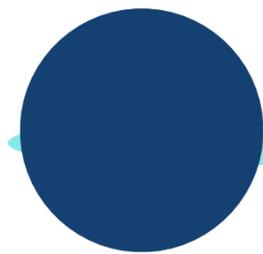


SOBRE NOSSA EMPRESA

A Conde Consultoria Atuarial, nasceu em fevereiro de 1991, desenvolvendo trabalhos previdenciários e atuariais para Fundos de Pensão, RPPS, Saúde e ao Mercado Segurador.

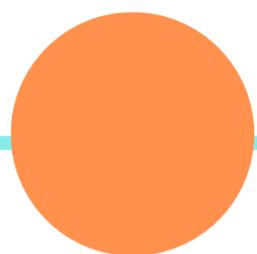
SOBRE NOSSA EMPRESA

1991



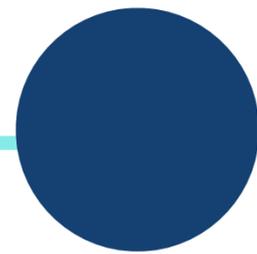
Newton Conde com mais dois sócios fundam a **Atual Consultoria Atuarial**

2000



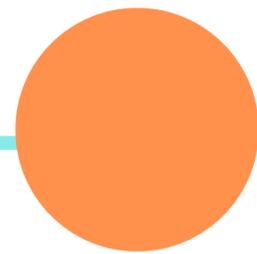
É adquirida por uma **Consultoria Global Americana**

2005



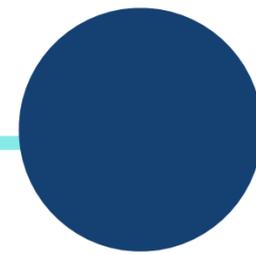
Newton Conde retoma as atividades com a nova denominação **Conde Consultoria Atuarial**

2013



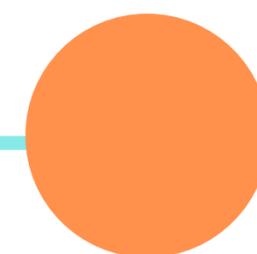
Tem um crescimento expressivo e continua inovando, cria-se **o primeiro** Plano de Previdenciária Complementar para Servidores.
04/2024 R\$3,5 Bi em Patrimônio

2018



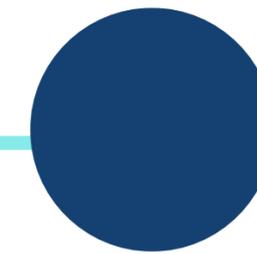
Escritório pioneiro no reconhecimento da NBC TSP 15 CVM do serviço público dos Estados e Municípios; **Top 2 dos melhores atuários** do Brasil pela Revista Investidor.

2020



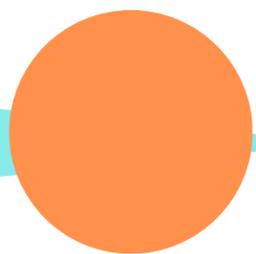
Realiza **a maior migração** entre planos do mercado de EFPC (12 planos concomitantes);

2021



Participa ativamente de projetos de privatizações e expande sua atuação na área, consolidando-se como uma das maiores consultorias do mercado.

2025



Nova Gestão da Conde Consultoria com foco em atender todas as demandas do cliente e expansão em outras áreas.



Desde 1991 no mercado, estruturando benefícios a empregados de grandes corporações como os Estados de São Paulo, Rio Grande do Sul, Espírito Santo, Bahia, Grupo Energisa, Braskem, Vale, Grupo Light, Metrô SP, Banespa, Economus, SERPROS entre outros.

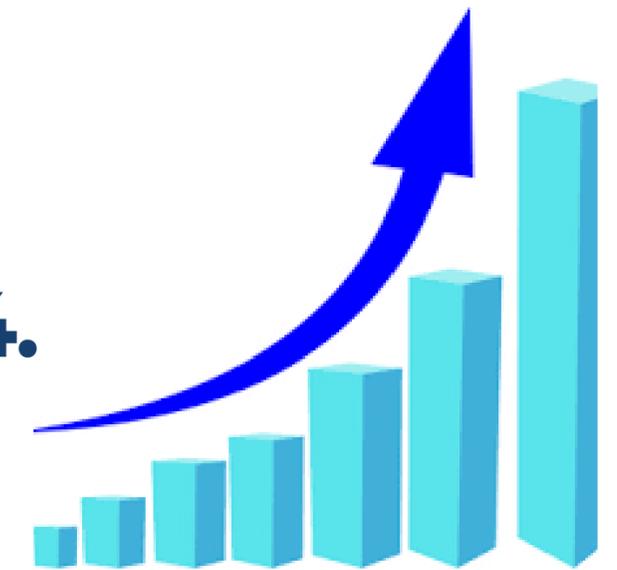
SOBRE NOSSA EMPRESA

+34 anos de Consultoria;

+ de 400 Planos de Benefícios;

Cálculo Atuarial para + de 3,8 milhões de vidas;

R\$1,8 trilhões de Passivo Atuarial Avaliado em 2024.



SERVIÇOS ATUÁRIAS

- **Reestruturação de Benefício e Controle de Riscos;**
- **Modelagem e reestruturação dos Planos de Benefícios Previdenciais;**
- **Implantação e manutenção da carteira de empréstimo;**
- **Estudos Atuariais de Planos de Saúde;**
- **Estudos de Implantação de Previdência Complementar;**
- **Manutenção Mensal de Planos de Benefícios de Previdência Previdenciário e Financeiro;**
- **Auditoria Atuarial, Segunda Opinião e de Auditoria de Benefícios;**
- **Elaboração de Simuladores de Benefícios e Contribuições;**
- **Apuração do Passivo Atuarial (pós emprego), com foco na Empresa (CVM 110);**
- **Campanhas de Adesão envolvendo o Planejamento de Comunicação e Divulgação de Planos de Benefícios Previdenciais, de saúde e processos de reestruturação.**

Experiência Consultores



Newton Conde

Diretor e Consultor da Conde Consultoria Atuarial e atua em Previdência e Atuária desde 1982. Consultor em Entidades de Previdência Complementar - Abertas e Fechadas, em Entidades de Regimes Próprios, Estaduais e Municipais, Seguradoras e Planos de Saúde. É formado em Ciências Atuariais pela PUC-SP e com pós-graduação, nível Mestrado, em Ciências Atuariais pela mesma universidade.



André Rahmi Conde

André Conde é Atuário, Diretor e Consultor da Conde Consultoria Atuarial, atua em Previdência desde 2004. Formado em Ciências Atuariais pela PUC -SP e é membro e diretor do INSTITUTO BRASILEIRO DE ATUÁRIA, MIBA nº 2071. Atua como consultor em Entidades de Previdência Complementar - Abertas e Fechadas, em Entidades de Regimes Próprios, Estaduais e Municipais, Seguradoras e Planos de Saúde.



Daniel Rahmi Conde

Diretor e Consultor da Conde Consultoria Atuarial. Formado em Ciências Atuariais pela PUC -SP, MIBA nº 2126 com Pós-Graduação em IFRS voltado às Normas Internacionais de Contabilização. Atualmente é Diretor de Previdência do IBA. Desde 2005 atua como consultor em Entidades de Previdência Fechadas, em Entidades de Regimes Próprios de Previdência Social Estaduais e Municipais e em Planos de Saúde.



Alberto dos Santos

Diretor e Consultor da Conde Consultoria Atuarial. Formado em Ciências Atuariais pela PUC -SP e é membro do INSTITUTO BRASILEIRO DE ATUÁRIA, MIBA nº 892. Desde 1985 está ligado à Área de Previdência Privada em escritório de consultoria, Atuou no Departamento de Atuária, na área de "Contribuição Definida", nos processos em que envolvem administração e contabilização das contas de Plano de Aposentadoria.



Danilo Teixeira

Danilo Teixeira é Atuário da Conde Consultoria Atuarial. Bacharel em Ciências Atuariais pela UFRN e membro do INSTITUTO BRASILEIRO DE ATUÁRIA (nº 3856). É Participante de Comissões Técnicas do IBA com discussões técnicas voltadas ao mercado previdenciário. Atuou em EFPC, Consultorias Atuariais, e em Regimes Próprios de Previdência Social - RPPS.





Aguardamos vocês e continuamos disponíveis.

Obrigado!

André Conde

11-98263-4902

andre.conde@ccaconde.com.br



@CONDEATUARIAL